



ManCons Personalberatung

**Ihr Partner
für nachhaltigen Erfolg**

Trennungsmanagement



Unsere Werte

Ganzheitliche Verantwortung

Wir haben immer alle Seiten im Blick - Unser Augenmerk dreht sich um:

- Das Unternehmen mit seiner Position und Reputation am Markt
- Die Loyalität sowie den Motivationserhalt in der bleibenden Belegschaft
- Die Unterstützung des von der Trennung betroffenen Mitarbeiters in seiner sozialen Situation und seiner Ausrichtung auf einen Neuanfang
- Die beste Erfüllung der Erwartungen aller Beteiligten

Partnerschaftliche Offenheit

- **Fairness** und **vertrauensvolle Kommunikation** sind für uns Grundvoraussetzung für eine nachhaltige und erfolgreiche Partnerschaft.
- Unsere Unterstützung berücksichtigt einfühlsam die Interessen aller Beteiligten und bleibt dabei offen und ehrlich.
- Wir verstehen uns als „Rund-um“-Partner und suchen für jeden die passende Lösung mit dem Weg in eine gute Zukunft.

Verbindliche Diskretion

- Vertrauliche Informationen vom Auftraggeber oder vom Mitarbeiter behandeln wir stets diskret und zuverlässig.
- Coachinginhalte unterliegen der gesetzlichen Verschwiegenheitspflicht, Gesprächsinhalte mit dem Auftraggeber unserer Diskretionspflicht.

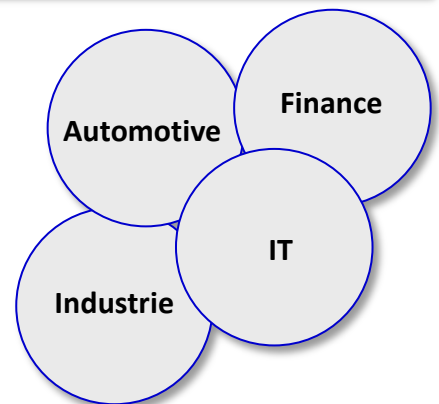
Unsere **Qualitätsgrundsätze** finden Sie auf unserer Homepage www.mancons.de.



Unser Leistungsüberblick

Branchenschwerpunkte

- Unsere hervorragenden Marktkenntnisse werden durch die **Fokussierung** auf gezielte Branchen laufend vertieft.
- Zu unseren Kunden zählen sowohl börsennotierte Unternehmen als auch namhafte Mittelstandsunternehmen.
- Einige wurden mit jährlichen Auszeichnungen wie „**Great place to work**“ als attraktive Arbeitgeber bewertet.



Leistungsportfolio

Wir bieten unseren Auftraggebern, Kandidaten, Coachingnehmern und Erwerb Suchenden rund um den Markt, den Beruf und die Karriere umfassende Unterstützung, sei es in der Phase des Wachstums, der Neuorientierung oder der Karrieregestaltung.





Kündigung ist Schwerstarbeit

Die „schlechte Botschaft“ mitteilen

Wie bringt man einem Mitarbeiter schonend bei, dass sich der Arbeitgeber von ihm trennen wird?

Der zu erwartende Schock und die Reaktion des betroffenen Mitarbeiters kann eine Führungskraft bereits vorher krank machen.

Deshalb landen Kündigungen im Postfach, Gerüchte kursieren vor der Bekanntgabe und Vorgesetzte sind nicht mehr zu sprechen.

Folgeschwere Fehler im Trennungsprozess

- Das Betriebsklima leidet
- Motivation für Produktivität Qualität und Service sinken
- Die Gerüchteküche brodelt
- Unzufriedene Kunden ziehen sich zurück
- Gute Fachkräfte verlassen das Unternehmen
- Verletzte und wütende Entlassene strengen gerichtliche Verfahren an
- Kündigungsprozesse werden langwierig
- Hohe Kosten sowie Abfindungen sind die Konsequenz

(Lt. einer Studie der FH Köln kosteten in 2009 Trennungsfehler die deutsche Wirtschaft 50 Mrd. €)

„Geplatzte Träume“ der entlassenen Mitarbeiter

Es ist delikat und für Ungeübte schier unvorstellbar, der Verzweiflung, der Wut oder den Tränen eines Menschen im offenen Gespräch Stand zu halten und mit den richtigen Worten ein ruhiges Fahrwasser wiederzufinden. Ehrliche Wertschätzung, Dank für die erbrachte Leistung und Unterstützungsangebote können in einem verantwortungsvolles Trennungsgespräch dem scheidenden Mitarbeiter trotzdem neue Perspektiven eröffnen.

**Der Anspruch in Zeiten des Fachkräftemangels:
Verbunden bleiben statt Trennung**



Unser Angebot für Ihr Trennungsmanagement

Unterstützung der Führungskräfte, die Kündigungen aussprechen

Schulung Trennungskommunikation (Workshop oder Einzelcoaching):

- Empathie und Verständnis im Trennungsgespräch – Emotionen auffangen!
- Offene Informationspolitik / Kündigungsfaktoren
- Mögliche Einwände erahnen und erwidern
- Konstruktives Feed Back geben
- Umgang mit Emotionen und Deeskalation

Betreuung der verbleibenden Mitarbeiter

Ihre Mitarbeiter sind Ihr Vermögen, deren Loyalität und Motivation die Grundlage Ihres Wachstums in der Zukunft und Ihrer Reputation am Markt ist.

Maßnahmen zu Zukunftsorientierung und Optimismus der Belegschaft:

- Offene Kommunikation erforderlicher Fakten zur Situation
- Erläuterung und Motivation zur Mehrbelastung
- Vorbereitung und Erklärung von Umstrukturierungsmaßnahmen o.ä.

Betreuung der gekündigten Mitarbeiter

- Lust-auf-Leben-Coaching
- Standortbestimmung
- Neuorientierung
- Marktanalyse
- Ressourcenbereitstellung (Unterlagen-Marketing, Sekretariat)
- Platzierung



Ihre Vorteile mit unserem Trennungsmanagement

Ihr Unternehmen am Markt

- Die Qualität der Arbeitsplatzkultur spricht sich schnell herum und harmonische Trennungen stärken Ihr Unternehmen als Arbeitgebermarke.
- Ihre Verantwortung für bestehende und ehemalige Mitarbeiter wertet Ihr Unternehmen auf.
Betriebsräte kooperieren statt blockieren.
- Fairness im Unvermeidlichen zeichnet Ihr Unternehmen aus und hält für eventuelle Wiedereinsteiger die Türen offen.

Ihre Belegschaft

- Ihre verbleibenden Mitarbeiter bleiben motiviert und loyal.
- Ein sicherer Arbeitsplatz ist die Basis für die Konzentration auf das Wesentliche.
- Partnerschaftliche und verankerte Teams arbeiten optimistisch und zielorientiert.
- Zufriedene Mitarbeiter schätzen Ihren Arbeitgeber und gehen für ihn durchs Feuer.

Ihre gekündigten Mitarbeiter

- Der gekündigte Mitarbeiter handhabt seine „geplatzten Träume“ zuversichtlich und ohne Groll.
- Der Kündigungsprozess verläuft reibungslos und in gegenseitigem Respekt.
- Abfindungen oder die nach der Kündigung erfolgte Unterstützung werten die erbrachte Leistung des Gekündigten auf und spornen für die Zukunft an.
- Die gegenseitige Wertschätzung ermöglicht einen fairen Wissenstransfer in der Übergabe.



Ihr Kontakt zu uns

Adresse:



ManCons Personalberatung GmbH
Burgstr. 3 c
D-85604 Zorneding

Telefon: +49 8106 99 79 700
Telefax: +49 8106 99 80 04
E-Mail: [info\(at\)mancons.de](mailto:info@mancons.de)

Weitere Informationen erhalten Sie von:

Lothar Kuhn

Telefon: +49 8106 99 79 700
E-Mail: [l.kuhn\(at\)mancons.de](mailto:l.kuhn@mancons.de)

Ergänzende Informationen finden Sie auf unserer Homepage unter
www.mancons.de