



ManCons

Personalberatung

**Ihr Partner
für nachhaltigen Erfolg**

Motivation Ihrer Mitarbeiter



Unsere Werte

Ganzheitliche Verantwortung

Coaching ist eine lösungsorientierte Unterstützung zur Weiterentwicklung der Persönlichkeit. Widerstände, innere Verbote oder andere Grenzen werden gemeinsam analysiert und bearbeitet. Dabei bleiben die angestrebten Ziele und der Weg dorthin in der Verantwortung des Klienten, denn im Coaching werden die eigenen Ressourcen und Fähigkeiten (re-)aktiviert.

So steigert der Coachingnehmer seine Kompetenz, trifft Entscheidungen und setzt sie durch. Zugleich erhöht er damit seine Lebensqualität.

Partnerschaftliche Offenheit

- **Fairness** und **vertrauensvolle Kommunikation** sind für uns Grundvoraussetzung für eine nachhaltige und erfolgreiche Partnerschaft.
- Wir führen offene Gespräche mit unseren Coachingnehmern, berücksichtigen ihre persönlichen Wünsche und Anliegen und halten ihre individuelle Work-Life-Balance im Auge.
- Wir unterstützen die Veränderungsprozesse, für die der Coachingnehmer zu Beginn des Coachings Ziele und Ergebnisse formuliert hat.

Verbindliche Diskretion

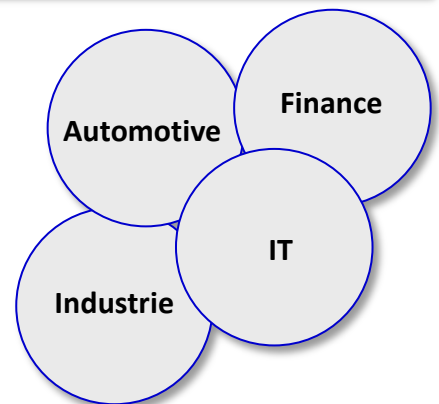
- Es ist unsere (gesetzliche) Pflicht und unsere Verantwortung, die Schweigepflicht über Inhalt und Ablauf der Coachinggespräche zu wahren.
- In gemeinsamer Absprache zwischen Coach und Coachingnehmer wird der beauftragende Arbeitgeber über die Ergebnisse des Coaching informiert.



Unser Leistungsüberblick

Branchenschwerpunkte

- Unsere hervorragenden Marktkenntnisse werden durch die **Fokussierung** auf gezielte Branchen laufend vertieft.
- Zu unseren Kunden zählen sowohl börsennotierte Unternehmen als auch namhafte Mittelstandsunternehmen.
- Einige wurden mit jährlichen Auszeichnungen wie „**Great place to work**“ als attraktive Arbeitgeber bewertet.



Leistungsportfolio

Wir bieten unseren Coachingnehmern rund um ihren Beruf und ihre Karriere gezielte und individuelle Maßnahmen zur Unterstützung an. Viele ungewöhnliche Fragen des Coach eröffnen den Blick auf Verborgenes und ermöglichen so den Weg zu den gewünschten und gesetzten Zielen.





Ihr Wachstum mit begrenzten Ressourcen

Lösungen der Natur abgeschaut

Was hat sich die Natur dabei gedacht?

Tiere vermehren sich bei guten Lebensgrundlagen bis sie alles weggefressen haben und dann verhungern sie. Es kommt zum Kollaps, die Population schrumpft sich gesund. Und der Kampf um die begrenzten Mittel beginnt von Neuem.

Der Markt hat die Knappheit der Güter längst erkannt und mit vielfältigen Methoden deren (Aus-)Nutzung optimiert. So auch die Kapazität Ihrer Mitarbeiter. - - - **Und dann fallen Ihre Mitarbeiter aus!**

Ressourcen-(Aus-)Nutzung

Der gängigen Erwartungshaltung nach Verbesserung und mehr Leistung begegnen Unternehmen mit ausgeklügelten Strategien, ihre Effizienz ständig zu steigern.

Jedoch kann stetig steigender Leistungsdruck die Motivation des Mitarbeiters dramatisch verändern. Von dem Ideal „Unternehmenswerte erfüllen“ stellt sich die innere Haltung auf „Vermeidung“ um. Die innere Kündigung ist noch das kleinste Übel für den Arbeitgeber, Kündigungen oder Erkrankungen wie z.B. Burn Out bedeuten Ausfall des Mitarbeiters und hohe Kosten ohne Gegenwert.

Anerkennung und Zufriedenheit,

Natürliche Zyklen von Wachstum und Untergang drehen sich so lange, bis eine tragfähige, dauerhafte Lösung gefunden ist.

Ausgelaugte und desinteressierte Mitarbeiter führen nicht zu Wachstum. Zufriedenheit, Erfolg und Freude sind Schlüssel zur Motivation.

Wie stellen Sie sicher, dass Ihre Mitarbeiter mit Herz und Begeisterung Ihre Unternehmensziele verinnerlichen und dafür kämpfen?



Menschen in Ihrem Unternehmen

Belohnung / Prämie / Anerkennung

Incentives können Einsatz und Leistung belohnen und den Mitarbeiter anspornen. Schulungen befähigen Mitarbeiter neue und bessere Methoden anzuwenden. Eine direkte Leistungssteigerung ist die Folge. So soll es sein!

Doch wenn innere und unbewusste Blockaden „Vermeidungs-Werte“ begünstigen, laufen fördernde Maßnahmen ins Leere. Der Mitarbeiter scheint sich selbst im Wege zu stehen.

Motivationsbremsen

Mentale Begrenzungen widerstehen guten Vorsätzen, Incentives und Schulungen.

Innere Blockaden, begrenzende Glaubenssätze oder unbewusste Zweifel verhindern Leistung und Erfolg, weil das Unbewusste wesentlich stärker ist, als der bewusste Verstand!

Wir alle kennen Entscheidungen, die wir trotz festem Vorsatz nicht umsetzen.

Gedanken-Coaching

Erfahrungen und Charakter entstehen im Laufe unseres Lebens, indem wir Erlebnisse mit unseren sprachlichen Möglichkeiten bewerten und abspeichern.

Mit unserer Sprache fassen wir grob zusammen, interpretieren, ziehen falsche Schlüsse und missverstehen. Dann speichern wir diese Bewertungen und rufen sie zeitlebens zur Steuerung unseres unbewussten Verhaltens und Denkens ab.

Unbewusste Bewertungen wirken ohne die Kontrolle unseres Verstandes!
Und das ist nicht immer sinnvoll!

Im Gedanken-Coaching wird dieser Prozess bewusst und damit änderbar.



Coachingprozess in Ihrem Unternehmen

Kontaktaufnahme

- Gegenseitiges Kennenlernen von Coach und Coachingnehmer
Ziel: Feststellen, ob „Chemie“ stimmt
- Vereinbarung treffen und festhalten
Ziel: Festhalten, worum es im Coaching geht und worum es nicht geht
- Kriterien der Zielerreichung definieren
Ziel: Identifizieren, ob die gewünschte Veränderung erreicht wurde

Unterstützungsprozess

- Analyse der Denkprozesse und Interpretationsfallen
- Ergünden der inneren Werte und unbewussten Motivationsstrategien
- Klären der beurteilenden Standpunkte und deren Veränderung
- Erforschen von Bewertungsstrategien und deren Neustrukturierung
- Integration des neuen Denkens und Verhaltens für die Zukunft

Abschluss

- Ergebnis-Check vs. definierte Kriterien in der Zielerreichung bei Beginn des Coachings
- Auf Wunsch und in Absprache mit dem Coachingnehmer:
Darstellung der erreichten Ziele gegenüber dem Auftraggeber durch den Coachingnehmer



Ihr Kontakt zu uns

Adresse:



ManCons Personalberatung GmbH
Burgstraße 3c
D-85604 Zorneding

Telefon: +49 8106 99 79 700

Telefax: +49 8106 99 80 04

E-Mail: [info\(at\)mancons.de](mailto:info@mancons.de)

Weitere Informationen erhalten Sie von:

Angelika Burwick

Telefon: +49 8106 99 80 05

E-Mail: [a.burwick\(at\)mancons.de](mailto:a.burwick@mancons.de)

Ergänzende Informationen finden Sie auf unserer Homepage unter
www.mancons.de